

## รายงานคณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านความยั่งยืน จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนขึ้น ในปี 2566 ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ ที่สำคัญได้แก่ พิจารณาและกำหนดเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ คือการเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจอาหารและธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่มีการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน การกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจของบริษัทและการขับเคลื่อนองค์กร ต้องมีการรักษาสมดุลระหว่างการสร้างผลกำไรอย่างเหมาะสมจากการดำเนินธุรกิจและการสร้างความยั่งยืนไปควบคู่กัน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ บริษัทจึงได้มีการบูรณาการประเด็นทางด้าน ESG ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินธุรกิจโดยปกติ โดยลงทุนในโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โครงการจัดหาผลปาล์มสด (FFB) อย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน RSPO การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมผ่านระบบบำบัดน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพ (โครงการไบโอแก๊สและโครงการ CDM) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โครงการคาร์บอนฟุตพริ้นท์และการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2583) โครงการประหยัดพลังงาน (ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา) การช่วยเหลือชุมชน ตลอดจนการยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานอย่างเคร่งครัด

บริษัทยึดมั่นในจรรยาบรรณขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการรักษาไว้ซึ่งกลไกในการต่อต้านการทุจริตและบังคับใช้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2568 คณะกรรมการความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ โดยบริษัทมีการประชุมคณะกรรมการความยั่งยืน 1 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการความยั่งยืน แต่ละท่านได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม
1 นายวัง ชาง ยิง	กรรมการบริหารและประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	2566-2569	1/1
1. นาย ภูมิเกียรติ โชติชัยชินทร์	กรรมการผู้จัดการและรองประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	2566-2569	1/1
2. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหารและเลขานุการ	2566-2569	1/1
3. นาย นันทศักดิ์ จุลตระกูล	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	2566-2569	1/1
4. นาย ณัฐพงศ์ มีตกุล	ผู้จัดการโรงงานบางปู	2566-2569	1/1

6. นาย ชูชัย สิงห์รีนเริง	ผู้จัดการฝ่ายซัพพลายเชน	2566-2569	1/1
7. นาย สุพจน์ เพ็งจันทร์	ผู้จัดการโรงงานตรัง	2566-2569	1/1
8. นางสาว อรรจิต พलयงาม (แทน นาง จิรัชญาญ์ ศิริวรรณ มนต์)	ผู้จัดการ Center of Excellence ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล และ หัวหน้าคณะทำงานด้าน ความยั่งยืน	2566-2569	1/1

สาระสำคัญของการประชุมสามารถสรุปได้ดังนี้

1. เสนอแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการความยั่งยืนและหัวหน้าคณะทำงานด้านความยั่งยืนคนใหม่ต่อคณะกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาว อรรจิต พलयงาม ผู้จัดการ Center of Excellence ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นสมาชิกคณะกรรมการความยั่งยืน แทนนางสาว จิรัชญาญ์ ศิริวรรณ มนต์ (ลาออก)

2. ทบทวนและกำหนดปัจจัยความสำเร็จหลักของโครงการความยั่งยืนปี 2568 ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติตามหลักการ ESG



No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
E1	เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2040	- เพิ่มจำนวนผู้ขายที่ได้รับการรับรองในรายชื่อผู้ขายที่มีมาตรฐาน ESG หรือโรงงานสีเขียว	2025 : เพิ่มรายชื่อผู้ขายที่มีการปรับเปลี่ยนคุณลักษณะของวัสดุที่ใช้ผลิตบรรจุภัณฑ์ จำนวน 15 SKU ให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม
E2		- แผลงโซลาร์เซลล์บนหลังคา (เริ่มดำเนินการ: มกราคม 2025) - โรงงานไฮโดรเจนขั้นใหม่ (เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์: ธันวาคม 2024 - ธันวาคม 2025)	2025 : ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ 1% ใน Scope 1 และ 2 (ภายในองค์กร)
E3	คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	- เก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2025	2025 : ดำเนินการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างต่อเนื่องในทุกสถานะที่ - สาขางานา, สาขาโรงงานบางปู และสาขาโรงงานตรัง
E4	คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์	- เก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2027	2027 : ต่ออายุใบรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (CFP)
E5	โครงการประหยัดพลังงาน (สายการผลิต)	- โครงการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	2025 : ประหยัดต้นทุน 12,000,000 บาท
E6	น้ำดื่มปลอดภัยก้นขวดกรรมใหม่ (คุณภาพที่ดีขึ้น)	- สร้างโรงกลั่นใหม่ในปี 2025	2026 : เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในไตรมาสที่ 3
E7	กลไกการพัฒนาที่สะอาด (CDM)	- จัดซื้อผลป่าสมบูรณ์หลายสัด - โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ - โรงงานผลิตก๊าซชีวภาพ	2025 : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากกว่า 1,500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี
E8	โครงการปล่อยปลา	- เพาะพันธุ์ปลาสุทธรมชาติและอนุรักษ์ปลา - สร้างความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งน้ำ - อนุรักษ์ระบบนิเวศทางน้ำ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2026 : ปล่อยปลาออกมาแล้วมากกว่า 100,000 ตัว/ปี



No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
S1	โครงการจัดอบรมความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	- จัดโปรแกรมอบรมความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ทำการประเมินความรู้สำหรับพนักงานทุกระดับผ่านระบบ e-learning	2025 : พนักงานอย่างน้อย 80% ของพนักงานทั้งหมดเข้าร่วมโปรแกรมและได้คะแนนประเมินมากกว่า 50%
S2	โครงการข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน	- จัดทำโครงการ "NICE Suggestion" เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านความยั่งยืน	2025 : จำนวนข้อเสนอแนะที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ Suggestion ของบริษัทในแต่ละพื้นที่ <b>มากกว่าหรือเท่ากับ 200 เรื่อง</b>
S3	โครงการส่งต่ออาหารคุณภาพดีสู่ชุมชนและโรงเรียนเปราะบาง	ร่วมมือกับมูลนิธิ SOS จัดทำโครงการ "NICE Nourish with SOS" โดยมี 2 โครงการย่อย ดังนี้ 1. โครงการครัวรักสุขภาพ: การแบ่งปันอาหารที่เหลือใช้ให้กับชุมชนเปราะบาง 2. โครงการรักผู้มีอาหารโรงเรียน: การแบ่งปันอาหารที่เหลือใช้ให้กับโรงเรียนเปราะบาง	<b>เป้าหมาย 3 ปี:</b> - ดำเนินการครอบคลุม 100% ของพื้นที่ชุมชนเปราะบางรอบสาขาบางนาและสาขามาง埔 - จำนวนอาหารที่เหลือใช้ในโครงการ สามารถแปลงเป็นจำนวนคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดได้ <b>มากกว่าหรือเท่ากับ 12,000 กิโลกรัม/ปี</b>
S4	โครงการเพื่อสังคมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีสิรินธร	- จัดทีมอบรมหลังคาเกินที่ติดตั้งเสร็จสมบูรณ์แล้วสำหรับศูนย์เด็ก วิทยาลัยเทคโนโลยีสิรินธร	2025 : ดำเนินการติดตามแผนงานที่ปรับปรุงให้โรงเรียนแล้วเสร็จ
S5	โครงการให้ความรู้กับกลุ่มเกษตรกรรายย่อย RSPO	- ติดตามเกษตรกรรายย่อยให้ปฏิบัติตามข้อกำหนด RSPO และ ICS	2025 : เพิ่มผลผลิตหลายปาล์มสด <b>5%</b> ต่อไร่ต่อปี
S6	จัดกิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับ RSPO แบบมีส่วนร่วม	- ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการบริโภคอย่างยั่งยืนแก่กลุ่มสังคมและชุมชน - โดยจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมกับนักเรียนเพื่อแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติของ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)	2025 : จัดกิจกรรม <b>5 ครั้ง มีนักเรียน 200 คน</b> เข้าร่วมเรียนรู้หลักการ RSPO และแนวปฏิบัติที่ยั่งยืน



No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
G1	คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CG) โดย IOD	- รักษาระดับคะแนนการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CG) ให้อยู่ระดับ 5 ดาว "ดีเยี่ยม"	2025 : รักษาระดับคะแนนการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CG)

### 3. อนุมัติกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับปี 2569 รวมทั้งเป้าหมายและการวัดผล



#### -โครงการต่อเนื่อง

No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
E1	บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2040	- เพิ่มจำนวนผู้ขายที่ได้รับการรับรองในรายชื่อผู้ขายที่มีมาตรฐาน ESG หรือโรงงานสีเขียว	2026 : เพิ่มรายชื่อผู้ขายที่ได้รับการรับรอง <b>15 SKUs</b> จากผู้ขายที่มีมาตรฐาน ESG หรือโรงงานสีเขียว
E2	คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	- เก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2026	2026 : ดำเนินการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างต่อเนื่องในทุกสถานที่ - สาขาบางนา, สาขาโรงงานบาง埔 และสาขาโรงงานตรัง
E3	คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์	- เก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2027	2027 : ต่ออายุใบรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (CFP)
E4	โครงการประหยัดพลังงาน (สายการผลิต)	- "โครงการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี"	2026 : ประหยัดต้นทุน <b>10,000,000 บาท</b>
E5	น้ำมันปาล์มยกนวัตกรรมใหม่ (คุณภาพที่ดีขึ้น)	- สร้างโรงกลั่นใหม่ในปี 2025	2026 : เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ใน <b>ไตรมาสที่ 3</b>
E6	กลไกการพัฒนาที่สะอาด (CDM)	- จัดซื้อผลปาล์มทะเลหลายสด - โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ - โรงงานผลิตก๊าซชีวภาพ	2026 : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากกว่า <b>1,500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี</b>
E7	โครงการปล่อยปลา	- เพาะพันธุ์ปลาสุธรรมชาติและอนุรักษ์ปลา - สร้างความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งน้ำ - อนุรักษ์ระบบนิเวศทางน้ำ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	2026 : ปริมาณปล่อยปลามากกว่า <b>100,000 ตัว/ปี</b>

#### -โครงการใหม่

No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
E8	บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2040	- ติดตั้งระบบปั๊มลมใหม่	2026 : ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า <b>20%</b> จากระบบปั๊มลมเดิม
E9	โครงการเครื่องอบแห้งแบบแนวตั้งและการเพิ่มกำลังการผลิต	- ลดการบำรุงรักษาและประหยัดค่าบำรุงรักษาต่อปี, - ประหยัดการใช้ไอน้ำ, - ลดต้นทุนการผลิต (ต้นทุนการผลิต/หน่วย, ต้นทุนแรงงาน)	2027 : เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ใน <b>ไตรมาสที่ 1</b>



## -โครงการต่อเนื่อง

No.	ชื่อโครงการ	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย / การวัดผล
S1	โครงการจัดอบรมความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	- จัดโปรแกรมอบรมความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ทำการประเมินความรู้สำหรับพนักงานทุกระดับผ่านระบบ e-learning	2026 : พนักงานอย่างน้อย 80% ของพนักงานทั้งหมดเข้าร่วมโปรแกรมและได้คะแนนประเมินมากกว่า 50%
S2	โครงการข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน	- จัดทำโครงการ "NICE Suggestion" เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านความยั่งยืน	2026 : จำนวนข้อเสนอแนะมากกว่าหรือเท่ากับ 200 ข้อเสนอ
S3	โครงการส่งต่ออาหารคุณภาพดีสู่ชุมชนและโรงเรียนเปราะบาง	- ร่วมมือกับมูลนิธิ SOS จัดทำโครงการ "NICE Nourish with SOS" โดยมี 2 โครงการย่อย ดังนี้ 1. โครงการครัวรักอาหาร: การแบ่งปันอาหารที่เหลือใช้ให้กับชุมชนเปราะบาง 2. โครงการริ้วรอยอาหารโรงเรียน: การแบ่งปันอาหารที่เหลือใช้ให้กับโรงเรียนเปราะบาง	เป้าหมาย 3 ปี: - ดำเนินการครอบคลุม 100% ของพื้นที่ชุมชนเปราะบางรอบสาขาบางนาและสาขางาบบู - จำนวนอาหารที่เหลือใช้ในโครงการ สามารถแปลงเป็นจำนวนคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดได้มากกว่าหรือเท่ากับ 12,000 กิโลกรัม/ปี
S4	โครงการเพื่อสังคมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีสิรินธร	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเน้นเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยให้กับศูนย์เด็ก วิทยาลัยเทคโนโลยีสิรินธร	2026 : ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขภาพให้เสร็จสมบูรณ์และส่งมอบสิ่งอำนวยความสะดวกที่ได้รับการปรับปรุง
S5	โครงการให้ความรู้กับกลุ่มเกษตรกรรายย่อย RSPO	- ติดตามเกษตรกรรายย่อยให้ปฏิบัติตามข้อกำหนด RSPO และ ICS	2026 : เพิ่มผลผลิตทะเลสาบปาล์มสด 3% ต่อไร่ต่อปี
S6	จัดกิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับ RSPO แบบมีส่วนร่วม	- ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการบริโภคอย่างยั่งยืนแก่กลุ่มสังคมและชุมชน โดยจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมกับนักเรียนเพื่อแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติของ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)	2026 : จัดกิจกรรม 3 ครั้ง มีนักเรียน 200 คนเข้าร่วมเรียนรู้หลักการ RSPO และแนวปฏิบัติที่ยั่งยืน

4. เห็นชอบให้ออนการพิจารณาเรื่องหลักด้านธรรมาภิบาล (G) ไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการ เนื่องจากเห็นว่ามีความเหมาะสมกว่า

5. รับทราบระเบียบปฏิบัติของบริษัทเรื่องทุนการศึกษาสำหรับบุตรพนักงาน ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 โดยมีจุดประสงค์ดังนี้

- เพื่อช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการศึกษาของบุตรพนักงาน
- เพื่อสนับสนุนสังคมด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทด้านการส่งเสริมการศึกษา

6. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Self-Assessment) ของคณะกรรมการความยั่งยืน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความยั่งยืนโดยรวมทั้งคณะ (as a whole) และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (individual basis)

คำตอบแทนของคณะกรรมการความยั่งยืนในปี 2568 : -- ไม่มี --

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการความยั่งยืนปี 2568 : ร้อยละ 90.48 (2567 : ร้อยละ 87.50)

นายวิง ชาง ยิง

ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน